

Atalgojuma pamatprincipi LNSO

VSIA „Latvijas Nacionālais simfoniskais orķestris” (turpmāk - LNSO) darba samaksu un sociālās garantijas mūziķiem, administratīvajam un tehniskajam personālam nosaka LNSO valde atbilstoši samaksai attiecīgās kvalifikācijas speciālista darba samaksai tirgū, ņemot vērā Kultūras ministrijas piešķirtās valsts dotācijas un atalgojuma fonda apjomu, kā arī ņemot vērā un izvērtējot šādus kritērijus:

- *darbinieka profesionālo kvalifikāciju: izglītība, zināšanas, iemaņas un pieredze;
- *darbinieka kompetences;
- *darbinieka sniegums;
- *līdzvērtīga amata mēnešalga tirgū.

Mēnešalgas tiek noteiktas ar valdes rīkojumu. Katru gadu tiek izvērtēts algu apmērs un iespējas palielināt atalgojumu.

LNSO tiek atbalstīta personāla izaugsme un attīstība, dalība meistarklasēs, semināros un kvalifikācijas celšanasursos.

LNSO darba samaksu veido: algas, piemaksas, prēmijas un pabalsti.

LNSO no pašu ieņēmumiem veic darbinieku veselības apdrošināšanu.

LNSO valdes locekļa atalgojumu: alga un prēmija, kā arī sociālās garantijas nosaka un izmaksā atbilstoši Kultūras ministrijas lēmumiem.

Darba algu sadalījums pa amatu grupām pirms nodokļu nomaksas (bruto)

no 2026.gada 1.janvāra

Amatu grupa	Minimālā mēneša alga EUR	Maksimālā mēneša alga EUR	Darbinieku skaits
Kapitālsabiedrības vadītājs	4256	4256	1
Mākslinieciskais personāls	2000	3500	4
Orķestra mūziķi	1512	1877	93
Administrācija - speciālisti un vadītāji	1080	3100	23
Saimnieciskā un apkalpojošā atbalsta personāls	780	1200	19